



RADA ZAKŁADOWA
ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ



Do użytku wewnętrznego

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI W LATACH 1976–1980

Łódź, marzec 1980

RADA ZAKŁADOWA
ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ

Do użytku wewnętrznego

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
RADY ZAKŁADOWEJ ZWIĄZKU NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO
POLITECHNIKI ŁÓDZKIEJ ZA OKRES OD 19 MARCA 1976 R.
DO 14 MARCA 1980 R.

Łódź, marzec 1980

SPIS TRESCI

WSTĘP.....	5
1. Organizacja Rady Zakładowej.....	6
2. Działalność Organizacyjna.....	10
3. Działalność socjalno - bytowa	15
4. Sprawy mieszkaniowe	24
5. Działalność sportowo - turystyczna.....	28
6. Społeczna inspekcja pracy.....	43
7. Sprawy pracownicze.....	46
8. Działalność kulturalno - oświatowa.....	47
9. Akcje społeczne.....	50
10. Fundusz związkowy.....	51
11. Ocena realizacji wniosków z poprzedniej kadencji.....	53
12. Wnioski ustępującej Rady Zakładowej.....	56
ZAKOŃCZENIE.....	59

W S T Ę P

Miniona kadencja Rady Zakładowej przypadła na okres nowej polityki społeczno - ekonomicznej, w którym znaczne zadania przypadały związkom zawodowym. Zadania te zostały określone w Uchwałach VII Kongresu Związków Zawodowych, Uchwale Biura Politycznego KC PZPR „O zadaniach związków zawodowych w rozwijaniu budownictwa socjalistycznego”, a także w wytycznych „W sprawie dalszej poprawy warunków pracy oraz zakładowej działalności socjalnej i bytowej” sformułowanych w 1974 r. na wspólnym posiedzeniu Biura Politycznego KC PZPR, Prezydium Rządu i Prezydium CRZZ:

W przyjętym przez nas programie działalności nakreślonym w oparciu o kierunki działania Związku Nauczycielstwa Polskiego na lata 1976 - 80 ustalone na XII Krajowym Zjeździe Delegatów ZNP najważniejsze - wśród zadań organizacyjnych to zwiększenie roli i samodzielności Rad Zakładowych w wypełnianiu funkcji społeczno - zawodowych.

Rada Zakładowa jako podstawowa instancja Związku Nauczycielstwa Polskiego jest rzecznikiem i reprezentantem interesów wszystkich członków i współgospodarzem Uczelni, współodpowiedzialnym za kształtowanie obywatelskich postaw pracowników. W naszej codziennej działalności umacnialiśmy społeczny charakter pracy związkowej i jej efekty, wydatnie poszerzając kręgi społecznej aktywności.

Jednocześnie chcemy zaznaczyć, że wykonanie tych zadań mogło nastąpić tylko w bliskiej współpracy Rady Zakładowej z Komitetem Uczelnianym PZPR oraz władzami Uczelni.

1. ORGANIZACJA RADY ZAKŁADOWEJ

Stan liczbowy uczelnianej organizacji Związku Nauczycielstwa Polskiego w kończącej się kadencji wynosi 3637 członków, w tym 203 członków w Filii Politechniki Łódzkiej w Bielsku Białej oraz 317 pracowników emerytowanych. W minionej kadencji nastąpił niewielki (5,3%) wzrost liczby członków, przy praktycznie niezmiennym stosunku członków Związku Nauczycielstwa Polskiego do ogółu pracowników zatrudnionych w Uczelni wynoszącym około 92%.

II Uczelniana Konferencja Delegatów Związku Nauczycielstwa Polskiego powierzyła w dn. 19 marca 1976 r. kierownictwo organizacji związkowej Radzie Zakładowej w składzie:

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| 1. Adrjańczyk Mirosław | 17. Kubiak Jan |
| 2. Amanowicz Jacek | 18. Kubik Maria |
| 3. Andzelak Wiesława | 19. Lewandowski Donat |
| 4. Banasiak Henryk | 20. Ostaszewski Bogdan |
| 5. Derska Wanda | 21. Nowicka Regina |
| 6. Dobrzański Eugeniusz | 22. Pawlak Ryszard |
| 7. Dobrysiak Eugeniusz | 23. Pyó Aleksander |
| 8. Domagalska Jadwiga | 24. Raczyński Jan |
| 9. Graczyk Józef | 25. Ratajczyk Roman |
| 10. Gwardys Stanisław | 26. Rybarczyk Stefania |
| 11. Jakubowski Jan | 27. Rybski Leopold |
| 12. Janio Konrad | 28. Strzelecki Grzegorz |
| 13. Jankowski Jacek | 29. Sulikowski Tadeusz |
| 14. Kempski Zbigniew | 30. Szewczyk Jerzy |
| 15. Kobyłecki Adam | 31. Kowalski Antoni |
| 16. Krynke Mirosław | 32. Czyżykowski Zdzisław |

Rada Zakładowa na swym pierwszym posiedzeniu plenarnym wyłoniła Prezydium Rady Zakładowej, w którym odpowiednie funkcje powierzono:

prezes	- Roman Ratajczyk
wiceprezes d/s organizacyjnych	- Jan Raczyński
wiceprezes d/s socjalno - bytowych	- Aleksander Pyó
sekretarz	- Stanisław Gwardys
skarbnik	- Mirosław Adrjańczyk
członek d/s mieszkaniowych	- Grzegorz Strzelecki
członek d/s pracowników technicznych, administracyjnych i obsługi	- Józef Graczyk
członek d/s sportu i turystyki	- Jan Jakubowski
członek d/s kulturalno - oświatowych	- Wanda Derska
Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy	- Antoni Kowalski

W związku ze śmiercią kol. Antoniego Kowalskiego funkcję Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy od dn. 16.06.1978 r. pełnił kol. Kazimierz Zakrzewski.

W początkowym okresie kadencji podstawowa działalność związkowa była organizowana w 14 organizacjach oddziałowych. W roku 1976 - w wyniku zmian przeprowadzonych w strukturze Uczelni - Plenum Rady Zakładowej decyzją z dnia 10.12.1976 r. powołało w miejsce oddziałowej organizacji Instytutów Uczelnianych organizacje oddziałowe:

- Wydziału Fizyki Technicznej i Matematyki Stosowanej,
- Instytutu Inżynierii Chemicznej,
- Instytutu Papiernictwa i Maszyn Papierniczych.

Funkcję prezesów kierujących działalnością odpowiednich Rad Oddziałowych w minionej kadencji pełnili:

RO Wydziału Mechanicznego	- Henryk Dajniak
od 01.1979 r.:	- Antoni Wojewoda
RO Wydziału Elektrycznego	- Ryszard Nowios
RO Wydziału Chemicznego	- Andrzej Lewicki
RO Wydziału Włókienniczego	- Tadeusz Wódka

- RO Wydziału Chemii Spożywczej - Zdzisław Kokuszko
od 02.1977 r. - Jerzy Skalski
- RO Wydziału Budownictwa i Architektury - Bogdan Rogowski
- RO Wydziału Fizyki Technicznej
i Matematyki Stosowanej - Mirosław Woźniakowski
- RO Instytutu Inżynierii Chemicznej - Roman Zarzycki
od 12.1976 r. - Józef Kasprzycki
- RO Instytutu Papiernictwa i Maszyn
Papierniczych - Józef Dąbrowski
- RO Jednostek Wydzielonych - Teresa Grocholewicz
- RO Pracowników Działu Technicznego - Sylwester Zychla
- RO Pracowników Administracji - Danuta Kubik
- RO Pracowników Obsługi - Tadeusz Huk
- RO Pracowników Domów Studenckich - Teresa Rybak
- RO Filii Politechniki Łódzkiej
w Bielsku Białej - Tadeusz Wojciechowski
- RO Pracowników Emerytowanych - Bolesław Konorski
od 05.1977 r. - Helena Illukowicz

Działalność poszczególnych Rad Oddziałowych określały roczne plany pracy uwzględniające treści uchwał organizacji oddziałowych i konferencji delegatów organizacji uczelnianej oraz wytyczne Prezydium Rady Zakładowej.

W celu pełnej koordynacji działania, jak również w celu omawiania istotnych zagadnień pracy związkowej oraz przekazywania aktualnych informacji z prac Prezydium i życia Uczelni organizowano okresowo (co najmniej 2 razy w semestrze) spotkania prezesów Rad Oddziałowych z członkami Prezydium Rady Zakładowej. Ponadto prezesi uczestniczyli we wszystkich posiedzeniach plenarnych Rady Zakładowej.

W okresie kończącej się kadencji Prezydium Rady Zakładowej odbyło 105 posiedzeń. Posiedzenia te przebiegały zgodnie z przyjętymi planami pracy, a dotyczyły wszystkich istotnych i bieżących problemów Rady Zakładowej.

W objętym sprawozdaniem okresie odbyło się również 13 posiedzeń plenarnych Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej. Tematyka posiedzeń plenarnych obejmowała m.in. zatwierdzenie preliminarza funduszu związkowego i opiniowanie preliminarza funduszu socjalnego Uczelni oraz ocenę realizacji tych planów w poszczególnych latach. Poza tymi stałymi punktami w planach pracy, Plenar Rady Zakładowej zajmowało się między innymi następującymi zagadnieniami:

- oceną organizacji wypoczynku letniego i zimowego pracowników i ich rodzin,
- pracą stołówek, bufetów i klubu pracowników,
- analizą form i treści procesu dydaktyczno - wychowawczego w Uczelni,
- analizą czynników warunkujących podwyższanie kwalifikacji, uzyskiwanie stopni naukowych i możliwości rozwoju naukowego pracowników Politechniki Łódzkiej,
- sytuacją mieszkaniową pracowników Politechniki Łódzkiej oraz oceną warunków pracy i stanu bhp w Uczelni.

Ważniejsze problemy i postulaty zgłaszane przez członków naszego związku - których realizacja przekraczała uprawnienia Rady Zakładowej - Prezydium Rady przekazało do Zarządu Głównego Związku Nauczycielstwa Polskiego. Z całą odpowiedzialnością należy stwierdzić, że w ten sposób żaden z problemów zgłaszanych i dyskutowanych w naszej Radzie Zakładowej nie został przemilczony.

2. DEJALALNOSC ORGANIZACYJNA

2.1. Współdziałanie w zarządzaniu Uczelnią

Rada Zakładowa realizując funkcję współgospodarza Uczelni na równi z ochroną interesów pracowniczych wykazywała zainteresowanie wszystkimi najistotniejszymi sprawami Szkoły związanymi z wykonywaniem przez nią jej podstawowych zadań. Współzarządzanie polegało nie tylko na braniu udziału w podejmowaniu decyzji lecz na wykonywaniu funkcji społecznej kontroli oraz wyrażaniu opinii ogółu pracowników we wszystkich najbardziej istotnych sprawach. Rada Zakładowa wniosła swój istotny wkład w doskonalenie klimatu społecznego, sprzyjającego ideowo - zawodowemu angażowaniu się kadry w osiąganiu coraz to lepszych wyników pracy dydaktyczno-wychowawczej i naukowo - badawczej.

Rada Zakładowa reprezentowała całą organizację związkową i ogół pracowników wobec Władz Uczelni. System przedstawicielstwa związkowego w organach kolegialnych Szkoły stwarza możliwość efektywniejszego realizowania roli i zadań związku przez informowanie tych organów o problemach pracowniczych nurtujących aktualnie środowisko Szkoły. Przedstawicielstwo Związku Nauczycielstwa Polskiego realizowane było przez udział: Prezesa w Kolegium Rektorskim i w Senacie, członków Prezydium Rady Zakładowej i Plenum we wszystkich Komisjach Senackich i Rektorskich, delegatów Rady Zakładowej w osobach prezesów rad oddziałowych w kolegiach dziekańskich, a mężów zaufania grup związkowych w kolegiach instytutów. Delegaci Rady Zakładowej do wszystkich organów kolegialnych Szkoły brali aktywny udział we wszystkich posiedzeniach i pracach tych organów przez cały okres kadencji.

Rada Zakładowa będąc współgospodarzem Uczelni równocześnie podjęła trudne zadanie dotarcia do wszystkich pracowników Uczelni z pełną informacją, która mogłaby stanowić uzupełnienie do zarządzeń i decyzji Rektora, a także informować o wydarzeniach i zamierzeniach organizacji.

związkowej w Politechnice Łódzkiej. Temu celowi służy działalność Komisji Organizacyjno - Informacyjnej, która wydaje biuletyn pn. „Wiadomości Rady Zakładowej”.

Rada Zakładowa w sposób ciągły analizowała wszelkie uwagi i postulaty kierowane do Rady lub Władz Uczelni poprzez delegatów Rady Zakładowej lub aktyw związkowy indywidualnie, bądź przy okazji różnych zebrań, a w szczególności corocznych zebrań sprawozdawczych grup związkowych i Rad Oddziałowych. Postulaty te dotyczyły różnych, żywotnych spraw wszystkich grup pracowniczych.

W całokształcie działalności Związku Nauczycielstwa Polskiego w wyższych uczelniach ważne miejsce zajmować będzie problematyka doboru, kształcenia i wychowywania kadr naukowych. Dobrze przygotowana do pełnienia swych funkcji młoda kadra w każdej uczelni stanowi element umożliwiający przyspieszenie wielu procesów niezbędnych do jakościowych zmian w pracy szkoły wyższej. Dlatego też Rada Zakładowa ma rozeznanie w sytuacji młodej kadry naukowej nie tylko w zakresie jej warunków socjalno - bytowych, ale również w zakresie jej prawidłowego rozwoju przy ścisłej współpracy w tej mierze z Władzami Uczelni i Organizacją partyjną. Przy Radzie Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego istnieje Zespół d/s Młodej Kadry skupiający w swym gronie kolegów - nauczycieli akademickich pełniących równocześnie funkcje reprezentantów asystentów, st. asystentów i adiunktów w odpowiednich jednostkach organizacyjnych Uczelni, radach wydziałów i radach naukowych instytutów uczelnianych.

W celu zaznajomienia się z całokształtem spraw dotyczących nauczycieli akademickich nie będących samodzielnymi pracownikami nauki, Zespół ten przeprowadził - podobnie jak w poprzedniej kadencji - ankietę wśród tej grupy pracowników. Zebrane dane dotyczące warunków pracy dydaktycznej, naukowej oraz warunków socjalno-bytowych były przedstawione na posiedzeniu plenarnym Rady Zakładowej, a wnioski końcowe zaprezentowane na posiedzeniu Komisji Partyjno-Rektorskiej do spraw Rozwoju Kadry Naukowo-Dydaktycznej.

2.2. Współpraca z Komitetem Uczelnianym PZPR

Operatywność i skuteczność działania Rady Zakładowej na terenie Uczelni w realizacji jej podstawowych funkcji zależy w bardzo poważnym stopniu od współpracy z organizacją partyjną we wszystkich jej ogniwach od grupy związkowej i grupy partyjnej począwszy. Przykładów dobrego współdziałania na wszystkich szczeblach obu organizacji w minionej kadencji, możnaby przytoczyć wiele, gdyż współpraca dotyczyła dużej części programu, którego realizację przedstawia się w niniejszym sprawozdaniu.

Warto zaznaczyć, że działacze Rady Zakładowej biorą czynny udział we wszystkich czynach społecznych podejmowanych przez działaczy partyjnych, ponadto Rada Zakładowa z pełnym zaangażowaniem uczestniczyła w Gzynie 35-Lecia zainicjowanym przez organizację partyjną w Uczelni.

2.3. Współpraca z TPPR

Działalność Koła TPPR w Politechnice Łódzkiej była wspierana finansowo zarówno ze środków Uczelni jak i z budżetu Rady Zakładowej. Wspólnie organizowane imprezy to wieczorki okolicznościowe (np. z okazji rocznic Rewolucji Październikowej) z występami literatów i artystów, połączone z zabawą, a także konkursy fotografii o tematyce radzieckiej oraz konkursy wiedzy o Związku Radzieckim. Działacze Rady Zakładowej wspólnie z działaczami TPPR niejednokrotnie uczestniczyli w „pociągu przyjaźni”.

2.4. Współpraca z władzami Związku Nauczycielstwa Polskiego

W Okręgowej Sekcji Nauki pracowało aktywnie kilku obecnych i dawnych działaczy Rady Zakładowej. Okręgowa Sekcja Nauki integrowała działania Rad Zakładowych w rozwiązywaniu problematyki łódzkiego środowiska naukowego.

Wymiana doświadczeń, dyskusje, wspólne ustalenia dotyczące treści i metodyki pracy oraz taktyki związku stanowiły istotną pomoc w działalności Rad Zakładowych. Rada Zakładowa uczestniczyła w działalności Krajowej Sekcji Nauki biorąc udział w posiedzeniach, seminariach i konferencjach. Dawało to możliwość bezpośredniego przedstawiania naszego stanowiska na wysokim szczeblu organizacji związkowej oraz zapewniało szybki przepływ informacji do Rady Zakładowej.

Bardzo dobrze układała się współpraca z Oddziałem Zarządu Głównego w Łodzi. Mieliśmy zapewnioną niezbędną, życzliwą pomoc w spełnianiu naszych zadań, a jednocześnie nasi przedstawiciele brali udział w podejmowaniu uchwał i decyzji Zarządu Głównego. Na podkreślenie zasługuje stała pomoc prawną oraz zawsze pozytywna ocena wniosków o odznaczenia działaczy naszej Uczelni.

2.5. Współpraca z Radą Zakładową Uniwersytetu Łódzkiego

W dalszym ciągu owocnie rozwijała się współpraca z bratnią Uczelnią - Uniwersytetem Łódzkim. Prezydium odbywały wspólne posiedzenia, których celem była wymiana doświadczeń oraz poszukiwanie form ścisłego, konkretnego współdziałania.

Dzięki życzliwości kolegów - prawników z Uniwersytetu Łódzkiego pracownicy naszej Uczelni mają zapewnione stałe bezpłatne porady prawne.

Na podstawie umów o współpracy zawartych przez Politechnikę

Łódzką i Uniwersytet Łódzki z Technische Hochschule K-M-Stadt kontynuowane jest współdziałanie Rad Zakładowych tych Uczelni. Odbyło się wiele spotkań przedstawicieli Rad, poświęconych m.in. wymianie informacji i doświadczeń z pracy związkowej oraz problemom wychowania dzieci. W wyniku tej współpracy corocznie prowadzone także wymianę letnich obozów dziecięcych.

2.6. Współpraca z innymi Radami Zakładowymi

Zapoczątkowana w 1973 roku z inicjatywy naszej Rady Zakładowej idea dorocznych spotkań Prezesów wszystkich Uczelni Technicznych w Kraju w dalszym ciągu była kontynuowana. Celem tych spotkań była wymiana doświadczeń dotyczących zarówno struktury organizacji związkowej w Uczelniach, form i zakresu działalności zaplecza socjalno-bytowego jak i współpracy Rad Zakładowych z władzami Uczelni, Komitetami Uczelnianymi PZPR oraz innymi organizacjami związkowymi i społecznymi. W minionej kadencji uczestniczyliśmy:

- w V Konferencji zorganizowanej w Kołobrzegu przez Politechnikę Pomorską, w 1977 roku,
- w VI Konferencji zorganizowanej przez Politechnikę Śląską w Ustroniu, w 1978 roku,
- w VII Konferencji zorganizowanej w Szczecinie przez Politechnikę Szczecińską, w 1979 roku.

Działalność Rady Zakładowej nie ograniczała się tylko do współpracy z Radami Zakładowymi Wyższych Uczelni. Wykorzystując pozytywne doświadczenia, jakie płyną z współpracy naszej Uczelni z Łódzkimi zakładami pracy, nawiązano ścisłe współdziałanie w wyniku, którego podpisano porozumienia o współpracy z Kombinatem Maszyn Wielkocielniczych „Wifama” i Łódzkimi Zakładami Wyrotów Metalowych „Wiaznet.”

3. DZIAŁALNOŚĆ SOCJALNO-BYTOWA

3.1. Wstęp

Warunki pracy i warunki socjalno-bytowe pracowników należą do najważniejszych elementów wpływających na wzrost poziomu życia i kształtowanie właściwych stosunków pracy. Doniosłym krokiem, przynoszącym znaczną poprawę w tej dziedzinie, były decyzje Partii i Rządu, w wyniku, których wprowadzono od 1.01.1974 r. zasady tworzenia funduszu socjalnego. Zgodnie z nimi prawo do funduszu socjalnego otrzymały wszystkie zakłady pracy w tym również Politechnika Łódzka.

W tabeli przedstawiono środki przeznaczone w Politechnice Łódzkiej na działalność socjalną w okresie ostatniej kadencji Rady Zakładowej:

Rok	Fundusz socjalny w zł.	Liczba pracowników	Średnia na pracownika
1976	5 630 000	3 806	1 479
1977	5 930 000	3 970	1 494
1978	6 198 000	4 070	1 523
1979	6 891 000	3 902	1 766

Dodatkowo znaczne kwoty przeznaczyła na działalność socjalną Rada Zakładowa z funduszu związkowego (por. tabela na str.). Zasady prowadzenia w Uczelni działalności socjalnej są określone Zarządzeniem nr 1/78 Rektora Politechniki Łódzkiej z dn. 23.01.1978r. wprowadzającym w życie „Regulamin działalności socjalnej i gospodarki funduszem mieszkaniowym”. Zgodnie z „Regulaminem” działalność

socjalna polega m.in. na organizowaniu:

- wczasów pracowniczych,
- wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- wypoczynku oraz turystyki w dni wolne od pracy,
- działalności kulturalno - oświatowej,
- sportu,
- innej działalności o charakterze socjalnym i kulturalnym.

Rada Zakładowa :

- ustala w porozumieniu z Rektorem kierunki wykorzystania środków funduszu socjalnego,
- opiniuje roczny plan wydatków z funduszu socjalnego,
- dokonuje społecznego rozdziału świadczeń socjalnych,
- oraz prowadzi społeczną kontrolę realizacji planu działalności socjalnej i jakości świadczeń socjalnych.

Za realizację planu działalności socjalnej oraz ewidencję świadczeń socjalnych odpowiedzialny jest Dział Socjalny.

3.2. Obiekty wypoczynkowe

Dzięki aktywności działaczy Rady Zakładowej, Komitetu Uczelnianego PZPR i Władz Uczelni w okresie minionej kadencji udało się uruchomić własne ośrodki wypoczynkowe w Wiartle k/Piszu i Jastrzębiej Górze. W ten sposób zrealizowane zostały wielokrotne postulaty pracowników, o częściowe choćby zabezpieczenie wypoczynku we własnych obiektach wypoczynkowych.

Przeprowadzone prace adaptacyjne pozwoliły na przeznaczenie obiektu w Jastrzębiej Górze na Dom Pracy Twórczej, który zgodnie ze swym charakterem ma służyć m.in. jako:

- miejsce wypoczynku pracowników i ich rodzin,
- miejsce wypoczynku dzieci pracowników w okresie ferii zimowych!

Duże zapotrzebowanie na skierowania wczasowe nad morzem, szczególnie w okresie lata, spowodowało, że zakupiono również sąsiedni obiekt gdzie po wykonaniu wielu prac adaptacyjnych, urządzono stołówkę dla wczasowiczów. Aby w pełni wykorzystać możliwości stołówki, przez ostatnie dwa lata wynajmowano, na zasadzie dzierżawy, kolejny dom w Jastrzębiej Górze. Łącznie Rada Zakładowa miała do dyspozycji pracowników Politechniki Łódzkiej i ich rodzin około 65 miejsc w każdym turnusie wczasowym.

W dalszym ciągu do dyspozycji Uczelni są dwa stałe obiekty kolonijne /szkoły/ w Bębnowie i Konopnicy, gdzie łącznie może wypocząć jednorazowo około 130 dzieci.

Ostatnio, Rada Zakładowa prowadzi intensywne działania, których celem jest pozyskanie atrakcyjnego obiektu kolonijnego w woj. krosieński.

Z przykrością należy odnotować, że wiele inicjatyw Rady Zakładowej, idących w kierunku pozyskania terenu nadającego się do organizowania m.in. wypoczynku sobotnio-niedzielnego dla pracowników, nie potraktowano przez Administrację Uczelni z właściwą powagą i bardzo atrakcyjny teren w Tuszyn-Lesie przyznany Politechnice Łódzkiej przez władze Miasta i Gminy Tuszyn znalazł już innego właściciela. Sądzymy, że sprawom wypoczynku sobotnio-niedzielnego należy poświęcić więcej uwagi. Jest to wobec zwiększającej się systematycznie liczby dni wolnych od pracy poważny problem, którego rozwiązanie staje się pilną koniecznością.

3.2: Wypoczynek pracowników i ich rodzin

Najpopularniejszą obecnie formą wypoczynku pracowników i ich rodzin są wczasy wypoczynkowe. Popularne w latach poprzednich

wynajmowanie kwater, obecnie ze względu na kłopoty natury formalnej /konieczność posiadania odpowiedniego limitu w ramach funduszu socjalnego/ oraz ze względu na inne trudności związane z właściwym zorganizowaniem pobytu na tych kwaterach są formą wypoczynku szybko zanikającą. Otrzymywane skierowania czasowe z FWP i ZNP zaspokajają jedynie znikomą część naszych potrzeb. Oprócz tego niski standard i zwykle mało atrakcyjne miejscowości nie mogły stanowić podstawy naszej działalności.

Rada Zakładowa i Dział Socjalny musiały wykazać dużo inicjatywy, aby zapewnić pracownikom i ich rodzinom właściwe warunki dla wypoczynku.

W minionej kadencji organizowane były następujące formy wypoczynku:

- wynajmowanie kwater,
- popieranie indywidualnego wynajmowania kwater /tylko w roku 1976 i 1977/,
- zakup skierowań czasowych w FWP i ZNP i w innych wyspecjalizowanych Instytucjach,
- organizowanie czasów w ośrodkach własnych Uczelni,
- wypożyczanie sprzętu turystycznego /ramioty, materace, narty/ za niewielką odpłatnością pracownika,
- wypożyczenie przyczep campingowych /5 sztuk od 1975 r., 10 sztuk od 1979 r./,
- udostępnianie sprzętu żeglarskiego osobom posiadającym odpowiednie uprawnienia,
- dofinansowywanie z funduszu związkowego indywidualnie wykupionych czasów przez pracowników Politechniki Łódzkiej - członków Związku Nauczycielstwa Polskiego,
- organizowanie z pomocą BTZ „Turysta” wycieczek zagranicznych i dofinansowywanie tych wyjazdów z funduszu związkowego.

Wypoczynek pracowników i ich rodzin w latach 1976 - 1979 przedstawia

poniższa tabela

Rok	Liczba wydanych skierowań na wczasy	Liczba wydanych skierowań na kwatery	Liczba osób, które uzyskały dofinansowanie z f. związkowego	Razem
1976	853	1 499	288	2 630
1977	841	674	393	1 908
1978	1 629	252	467	2 348
1979	1 729	108	497	2 334

3.3. Kolonie i obozy

Wypoczynek dzieci i młodzieży podczas wakacji letnich i ferii zimowych stanowił, podobnie jak wypoczynek pracowników, przedmiot szczególnej troski władz Uczelni i Rady Zakładowej.

Organizację wypoczynku dla dzieci i młodzieży podczas lata można uznać za dobrą, natomiast liczba dzieci wyjeżdżających na zimowiska jest - w dalszym ciągu zbyt mała i zbyt wysoka cena miejsc na zimowiskach. Na etapie załatwiania są starania władz Uczelni i Rady Zakładowej o pozyskanie obiektu w woj. krośnieńskim nadającego się do wykorzystywania zarówno w okresie lata jak i zimy.

Liczbę dzieci i młodzieży przebywających na koloniach i obozach w latach 1976 - 1979 przedstawia tabela

Rok	ZIMOWISKA		WYPOCZYNEK LETNI	
	Miejscowość	Liczba dzieci	Miejscowość	Liczba dzieci
1976	Murzastichle	84	Murzastichle Konopnica Bębnow Klausdorf	247
1977	Murzastichle	84	Murzastichle Konopnica Bębnow Klausdorf	331
1978	Jastrzębia Góra Wiertel Indywidualne	81	Konopnica Bębnow Klausdorf Śnieżnica Taszów Obóz żeglarski	346
1979	Jastrzębia Góra Solina Strzelce Krajeńskie Indywidualne	137	Konopnica Bębnow Klausdorf Obóz żeglarski 3 obozy wędrownie w kraju, 1 obóz wędrowny w Bułgarii	365

4. Lecznictwo

Rada Zakładowa uczestniczyła jedynie w załatwianiu spraw związanych z organizacją lecznictwa uzdrowiskowego /sanatoryjnego i ambulatoryjnego/. Rozdział skierowań na leczenie jest dokonywany przez Komisję przy Oddziale Łódzkim ZG ZNP, w pracach której biorą udział przedstawiciele Rady Zakładowej. Mimo, iż liczba nie załatwionych wniosków nie jest zbyt duża, to naszym zdaniem wszystkie osoby, które zostały skierowane przez lekarza na leczenie sanatoryjne, takie skierowanie powinny otrzymać. W tym kierunku są prowadzone m.in. bardzo intensywne starania o uzyskanie stałej liczby skierowań do Uzdrowiska Iwonicz, tj. miejscowości, która w większości wniosków jest zalecana. Tabela przedstawia zestawienie liczb wydanych skierowań na leczenie uzdrowiskowe oraz liczby wniosków nie załatwionych.

Rok	Ambulatorium	Sanatorium	Razem	Wnioski nie załatwione
1976	24	50	74	20
1977	32	50	82	25
1978	37	56	93	21
1979	34	63	97	12

6.5. Stołówki i bufety

Pracownicy Politechniki Łódzkiej korzystają z trzech stołówek:

- stołówki pracowniczej administrowanej przez Politechnikę Łódzką, zlokalizowanej przy ul. Wólczańskiej 175; w stołówce tej spożywa obiady około 800 osób; stołówka nie posiada żadnych rezerw;
- stołówki nr 12, przy ul. Wólczańskiej 219, prowadzonej przez WSS; z obiadów przygotowanych w tej stołówce korzysta około 250 pracowników; liczba konsumentów w stołówce mogłaby wzrosnąć do około 350 osób;
- stołówki nr 50, przy Al. Politechniki 11, prowadzonej również przez WSS, jest to stołówka studencka; korzysta z niej około 200 naszych pracowników.

Ściśle związany administracyjnie ze stołówką jest Klub Pracowników, mieszczący się w gmachu Chemii oraz jego filia w Gmachu Chemii Spożywczej. W zakresie działalności konsumpcyjnej Klub spełnia rolę kawiarni z bufetem.

Przy Radzie Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej działa Komisja stołówekowa, której celem jest ocena pracy stołówek oraz inicjowanie działań w kierunku podwyższenia jakości ich pracy. W zakresie działalności Komisji jest również Klub Politechniki Łódzkiej. Można powiedzieć, że w okresie kadencji Rady Zakładowej jakość pracy stołówek prowadzonych przez WSS podniosła się. Stwierdzenie to dotyczy głównie stołówki nr 12, która w latach 1977/78 była oceniana niżej, niż stołówka nr 50. Natomiast efekty pracy stołówki „pracowniczej” administrowanej przez Politechnikę Łódzką - po okresie względnej poprawy w latach 1977/78 - obniżyły się. obiady są gorzej jakościowo, brak jest możliwości wyboru potraw. Zdarzają się nieuzasadnione przerwy w pracy stołówki np. na zabiegi dezynfekcyjne tuż po przerwie i remoncie wakacyjnym. Podobne zarzuty, chociaż w mniejszym stopniu można mieć do pracy Klubu. Jednym z powodów obniżenia się efektów

działalności stołówek jest gorsza jakość surowca, nienajlepsze wyposażenie, złe warunki lokalowe, niedbale przeprowadzony remont, lub jak w przypadku Klubu zupełny jego brak.

4: SPRAWY MIESZKANIOWE

Jednym z głównych zagadnień socjalnych poddanych szczególnej trosce Rady Zakładowej była i jest nadal kwestia mieszkaniowa. Liczba mieszkań przydzielanych Uczelni rokrocznie, zaspokaja zaledwie w kilku procentach rzeczywiste potrzeby pracowników co ilustruje poniższa tabela.

Rok	Liczba uzyskanych mieszkań	w tym				Liczba osób oczekujących	Procent zaspokojenia potrzeb
		tzw. bud. resortowe	od Prezydenta m. Łodzi	RSM Osiedle Młodych	OZSBM		
1	2	3	4	5	6	7	8
1971	13	6	-	7	-	151	9,6
1972	12	7	-	5	-	162	7,5
1973	11	11	-	-	-	171	6,5
1974	24	10	8	6	-	165	14,5
1975	28	18	10	-	-	178	15,7
1976	11	-	11	-	-	222	5,0
1977	11	-	11	-	-	224	5,0
1978	25	-	10	-	15	220	11,7
1979	-	-	-	-	-	214	0
Razem	135	52	50	18	15		
W tym za okres sprawozdawczy	47	-	32	-	15		

Znane powszechnie trudności budownictwa mieszkaniowego, zwłaszcza na terenie m.Łodzi, ograniczenie liczby źródeł otrzymywanych mieszkań praktycznie do jednego - spowodowały sytuację mieszkaniową pracowników Politechniki Łódzkiej dużo poniżej minimum, które to określamy liczbą 50 mieszkań rocznie przyznawanych Uczelni. Jakkolwiek zaspokojenie potrzeb mieszkaniowych jest obowiązkiem pracodawcy, działacze Rady Zakładowej usiłowali szukać wyjścia z tej trudnej sytuacji i podejmowali wiele - niestety bezowocnych działań drogą związkową. Osobiste zaangażowanie i aktywność naszych kolegów przyniosły jedynie skromne rezultaty w załatwianiu spraw pojedynczych w Wydziałach Lokalowych Urzędów Dzielnicowych. Spore osiągnięcia w tym zakresie posiadał, przedwcześnie zmarły kol. Zdzisław Czyżykowski.

Do najważniejszych zagadnień w działalności mieszkaniowej należą:

- modyfikacja, w wyniku uchwały poprzedniej konferencji organizacji związkowej, kryteriów kwalifikacyjnych dla osób ubiegających się o przyśpieszenie przydziału mieszkań z puli Politechniki; prace te przeprowadzono współdziałając ściśle z kierownictwem Uczelni i Komitetem Uczelnianym;
- ustabilizowanie przydziału mieszkań zgodnie z listami potrzeb opracowanymi przez aktyw związkowy, oraz opracowanie kontroli nad prawidłową ich realizacją; listy przydziałów mieszkań są corocznie podawane do publicznej wiadomości;
- sporządzanie przy współudziale szerokiego aktywu związkowego list przyśpieszeń przydziału mieszkań;
- interwencje w Biurach Kwaterunkowych, Spółdzielniach Mieszkaniowych, mające na celu przyśpieszenie przydziału mieszkań dla pracowników,
- uczestniczenie w pracach Rektorskiej Komisji Hotelu Asystenta, przejawianie troski o zaspokojenie potrzeb mieszkańców i sprawiedliwy przydział pokoi;
- sporządzanie listy osób ubiegających się o mieszkania rotacyjne;
- sporządzanie listy osób ubiegających się o działki budowlane na terenie Łodzi oraz zorganizowanie grupy osób prowadzących te sprawy.

Uwzględniając, że wszystkie sprawy będące w gestii Komisji Mieszkaniowej uległy unormowaniu i nie stanowią źródła zadrażeń i konfliktów pozostaje do realizacji jedyny wniosek - uporczywe i wytrwałe dążenie do spowodowania zwiększenia przydziału mieszkań dla pracowników Uczelni.

Pożyczki mieszkaniowe

Inną formą działalności mieszkaniowej było udzielanie pracownikom pożyczek z funduszu mieszkaniowego. Pożyczki te były udzielane z przeznaczeniem na uzupełnienie wkładów mieszkaniowych, budownictwo indywidualne i remonty mieszkań. Należy podkreślić, że stworzenie w 1974 roku funduszu mieszkaniowego spowodowało, w minionej kadencji, możliwość zaspokojenia wszelkich potrzeb na uzupełnienie wkładu mieszkaniowego, co jak wiadomo stanowi warunek niezbędny do uzyskania praw członkowskich w spółdzielniach mieszkaniowych. Stosunkowo dobra sytuacja finansowa pozwoliła na rozwinięcie począwszy od 1977 roku dogodnej formy pożyczek gotówkowych na remont mieszkania. Niewysoki jednak górny limit tych pożyczek skłania wielu zainteresowanych do korzystania z funduszu pomocy kredytowej ZG ZNP Oddział w Łodzi.

Komisja Mieszkaniowa w uzgodnieniu z kierownictwem Uczelni podejmowała decyzje dotyczące rodzaju, wysokości i warunków spłaty udzielanych pożyczek w zależności od sytuacji mieszkaniowej i materialnej pracowników. Kwoty wypłacanych pożyczek w poszczególnych latach w rozbięciu na źródła i cele przedstawia tabela.

Pożyczki mieszkaniowe udzielone w latach 1976 - 1979
/sumy zaokrąglone do pełnych tys.zł./

Rok	1 Ilość 2 Suma 3 Średnia pożycz.	Zakładowy Fundusz Mieszkaniowy			Inne FPK ZG ZNP	Razem
		Uzupełnienie wkładów	Remont mieszkań	Razem		
1	2	3	4	5	6	7
1976	1	76	-	76	17	93
	2	1 602 000	-	1 602 000	363 000	1 965 000
	3	21 100	-	21 100	21 400	21 100
1977	1	77	31	108	14	122
	2	1 712 000	290 000	2 002 000	307 000	2 309 000
	3	22 200	9 400	18 500	21 900	18 900
1978	1	96	114	210	20	230
	2	2 152 000	1 070 000	3 222 000	485 000	3 717 000
	3	22 400	9 400	15 300	24 250	16 200
1979	1	81	206	287	21	308
	2	1 889 000	2 025 000	3 914 000	650 000	4 564 000
	3	23 300	9 800	13 600	30 900	14 800
Razem 1976-1979	1	330	351	681	72	753
	2	7 355 000	3 385 000	10 740 000	1 805 000	12 545 000
	3	22 300	9 600	15 800	25 100	16 700
Dynamika wzrostu w stosunku 72 - 75	1	367 ‰	-	757 ‰	32 ‰	239 ‰
	2	493 ‰	-	720 ‰	48 ‰	239 ‰
	3	135 ‰	-	95 ‰	150 ‰	100 ‰

5. DZIAŁALNOŚĆ SPORTOWO - TURYSTYCZNA

Sport, turystyka i rekreacja były propagowane podczas trwania kadencji przez agendy Rady Zakładowej, tworzące Zakładową Radę Kultury Fizycznej i Turystyki, która obejmowała swą działalnością znaczną liczbę pracowników - zostało to przedstawione w tabeli.

Zakładowa Rada Kultury Fizycznej i Turystyki zrzeszała następujące agendy:

- Ognisko TKKF,
- Klub Żeglarski ZNP,
- Koło PTTK nr 1 Pracowników Politechniki Łódzkiej,
- Sekcja Brydża Sportowego,
- Sekcja Szachowa,
- Sekcja Wędkarska,
- Sekcja Wycieczek,
- Komórki Rad Oddziałowych zajmujących się sportem i turystyką.

ZRKFiT patronowała także Wypożyczalni Sprzętu Sportowo - Turystycznego oraz uczestniczyła w organizowaniu I, II, III Tenisowych Mistrzostw Polski Nauczycieli Akademickich oraz wielu kursów samohodowych dla Pracowników Politechniki Łódzkiej.

Nazwa agendy	Liczba pracowników korzystających z usług agend Rady Zakładowej			
	1976	1977	1978	1979
Koło PTTK nr 1	393	321	308	256
Ognisko TKKF	432	430	420	433
Klub Żeglarski ZNP	164	118	123	159
Sekcja Brydża Sportowego	18	18	17	17
Sekcja Szachowa	24	26	23	23
Sekcja Wędkarska nr 2	-	-	34	46
Sekcja Wycieczek	700	730	1 029	1 390
Wypożyczalnia Sprzętu	410	320	310	292

5.1. Ognisko TKKF

Działalność Ogniska TKKF polegała na upowszechnianiu sportu, wychowania fizycznego i rekreacji wśród szerokiej rzeszy pracowników Politechniki Łódzkiej. Sport mający charakter rekreacji był uprawiany w takich dyscyplinach, jak: siatkówka, koszykówka, tenis ziemny, tenis stołowy, pływanie, badminton, piłka nożna, gimnastyka artystyczna dla pań, ćwiczenia „Jogi”.

Pełną działalność Ogniska przedstawia tabela.

Nazwa działalności	Liczba imprez			
	Liczba ćwiczących pracowników			
	1976	1977	1978	1979
Siatkówka	$\frac{3}{67}$	$\frac{3}{70}$	$\frac{3}{70}$	$\frac{3}{70}$
Koszykówka	$\frac{1}{46}$	$\frac{1}{50}$	$\frac{1}{48}$	$\frac{1}{40}$
Tenis ziemny	$\frac{2}{105}$	$\frac{3}{110}$	$\frac{3}{132}$	$\frac{3}{148}$
Tenis stołowy	$\frac{2}{34}$	$\frac{2}{35}$	$\frac{2}{24}$	$\frac{2}{20}$
Badminton	$\frac{1}{45}$	$\frac{1}{45}$	$\frac{1}{40}$	$\frac{1}{40}$
Pływanie	$\frac{1}{80}$	$\frac{1}{100}$	$\frac{1}{86}$	$\frac{1}{97}$
Gimnastyka artystyczna	$\frac{0}{35}$	$\frac{0}{20}$	$\frac{0}{20}$	$\frac{0}{18}$
Ćwiczenia „Jogi”	$\frac{0}{20}$			
Łączna liczba ćwiczących pracowników PŁ w Ognisku	432	430	420	433

Ognisko TKKF prowadziło swoje zajęcia wymienionych dyscyplin w salach Studium WF, na kortach Miejskiego Klubu Tenisowego oraz basenie „Olimpii”. Dzięki ścisłej współpracy ze Studium WF wiele z tych dyscyplin uprawiano pod opieką instruktorów WF. Liczba

chętnych pracowników do uprawiania niektórych dyscyplin jest w chwili obecnej bardzo ograniczona ze względu na szalone przeciążenie sal Studium WF Politechniki Łódzkiej zajęciami studenckimi.

Obiekt Studium WF jest stanowczo za mały i nie zaspokaja potrzeb, zarówno sportu akademickiego jak i rekreacji prowadzonej dla pracowników, dlatego też należałoby wszystko uczynić, aby ten stan rzeczy jak najszybciej uległ poprawie, gdyż chodzi tu o zdrowie zarówno młodzieży jak i ich wychowawców.

Ognisko prowadzi nie tylko zajęcia o charakterze ciągłym, ale organizuje także drużynowe Mistrzostwa Politechniki w siatkówce, koszykówce, turnieje indywidualne o mistrzostwo Politechniki Łódzkiej w badmintonie, tenisie ziemnym i stołowym, pływaniu, piłce nożnej. Dyscypliną, która cieszy się największą popularnością jest tenis ziemny, który uprawia około 130 pracowników Uczelni. Członkowie Zarządu biorą czynny udział w organizacji Tenisowych Mistrzostw Polski Nauczycieli Akademickich, które odbywają się corocznie na kortach MKT.

Drużyna reprezentacyjna pracowników Politechniki Łódzkiej w piłce siatkowej startując w Ogólnopolskim Turnieju Pracowników Politechniki /1979/ w Gdańsku zdobyła czwarte miejsce na osiem startujących zespołów, co należy uznać za spory sukces.

Dalszy, pełniejszy rozwój rekreacji sportowej pracowników Politechniki Łódzkiej prowadzonej przez Ognisko TKKF jest możliwy tylko w przypadku rozbudowy i modernizacji istniejących obiektów. Celowa byłaby budowa własnego Ośrodka Tenisowego, który służyłby zarówno studentom jak i pracownikom.

5.2. Klub Żeglarski ZNP PŁ

Działalność Klubu Żeglarskiego prowadzona w ostatnich czterech latach prezentowała następujące formy:

- kursy teoretyczne na stopień żeglarza i sternika jachtowego,
- rejsy szkoleniowe na stopień żeglarza i sternika jachtowego,
- rejsy młodzieżowe dla dzieci pracowników Politechniki Łódzkiej,
- rejsy indywidualne /rodzinne/,
- rejsy morskie na jachcie Klubu Żeglarskiego „MIII”,
- rejsy morskie na jachtach innych Klubu Żeglarskiego,
- prace skutnicze,
- imprezy klubowe /kominki, spotkania, filmy, odczyty, bale żeglarskie, otwarcie sezonu żeglarskiego/,
- współpraca z Akademickim Klubem Żeglarskim,
- prace prowadzone w bazie na Mazurach.

Pełna działalność Klubu Żeglarskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej w okresie sprawozdawczym przedstawia tabela.

Nazwa działalności .	Liczba imprez			
	Liczba uczestniczących pracowników/dzieci			
	1976	1977	1978	1979
Kurs na stopień żeglarza	$\frac{1}{19}$	$\frac{1}{12}$	$\frac{1}{21}$	$\frac{1}{12}$
Kurs na st. sternika jachtowego	$\frac{0}{0}$		$\frac{1}{13}$	$\frac{1}{3}$
Rejsy szkoleniowe	$\frac{2}{36}$	$\frac{1}{12}$	$\frac{2}{44}$	$\frac{1}{18}$
Rejsy młodzieżowe	$\frac{0}{0}$	$\frac{0}{0}$	$\frac{1}{17}$	$\frac{1}{27}$
Rejsy indywidualne	$\frac{5}{102}$	$\frac{5}{78}$	$\frac{5}{56}$	$\frac{6}{91}$
Rejsy morskie KŻ ZNP PŁ /Jacht „MILI”/	$\frac{6}{24}$	$\frac{4}{16}$	$\frac{3}{14}$	-- 34
Rejsy morskie na jachtach AKŻ	$\frac{0}{0}$	$\frac{0}{0}$	$\frac{1}{4}$	$\frac{0}{0}$
Imprezy klubowe /odozyty, spotkania, filmy, bale itp./		$\frac{3}{155}$	$\frac{9}{182}$	$\frac{5}{146}$
Ogólna liczba uczestników akcji letniego wypoczynku	164	118	123	159
Liczba członków KŻ ZNP PŁ	165	179	203	222
Liczba członków KŻ biorących udział w pracach remontowych jachtów	55	42	84	63
Liczba jachtów śródlądowych	$\frac{4}{2}$	$\frac{4}{2}$	$\frac{5}{2}$	$\frac{5}{2}$
Jachty pływ. " w remon				
Liczba jachtów morskich	1	1	1	1

Akcja letniego wypoczynku

Bałtyk Jeziora Mazurskie
Oc. Atlant.

KADRA - Klubu Żeglarskiego ZNP PŁ

Liczba kapitanów Żeglugi Bałtyckiej	9
Liczba kapitanów Żeglugi Wielkiej	2
Liczba sterników morskich	15
Liczba sterników jachtowych	83
Liczba żeglarzy	70
Liczba instruktorów PZŻ	3
Liczba instruktorów bez stopnia	41

Klub Żeglarski Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej zrzesza 222 członków i posiada siedem jachtów śródlądowych: cztery „Alfy” oraz „Beryl”, „Raja”, „Karo”, oraz jeden jacht morski typu „Nefryt”. Dzięki nawiązanej współpracy z Pałacem Młodzieży w Warszawie uzyskano w Pieczarkach nad Jeziorem Dargin miejsce na hangarowanie sprzętu.

Członkowie Klubu Żeglarskiego wykonali w ramach pracy społecznej remonty czterech łodzi typu „Alfa” oraz corocznie konserwowali sprzęt pływający. Wartość społecznych prac remontowych członków Klubu oceniono na 150 000 zł.

Klub Żeglarski posiada własne pomieszczenie klubowe umożliwiające prowadzenie powszechnej akcji propagandowej, informacyjnej i szkoleniowej.

Największym problemem Klubu Żeglarskiego to budowa własnego Ośrodka Żeglarskiego na Mazurach. Nowo powstała baza żeglarska Klubu rozwiązywałaby wiele problemów Klubu Żeglarskiego i mogłaby być zarazem ośrodkiem wypoczynkowym pracowników Politechniki Łódzkiej lub ośrodkiem kolonijnym.

Klub boryka się ciągle z niewystarczającą ilością sprzętu, co przy ciągłym wzroście liczby osób korzystających ze sprzętu Klubu, jak również przy potrzebie doskonalenia umiejętności żeglarskich, stwarza konieczność zakupu nowego jachtu.

5.3. Koło_PTTK

W okresie sprawozdawczym działalność Koła PTTK obejmowała organizację imprez turystyki kwalifikowanej, tj. spływów kajakowych /Beda, Pojez.Mazurskie, Poj.Augustowskie/, rajdów pieszych /Jura, Gorce, Tatry/, obozów wędrownych /Bułgaria, Tatry Polskie i Słowackie/, obozów narciarskich /Szczyrk, Dobra, Śnieżnica, Turbacz, Szczawa/ oraz imprez propagandowych /odczyty i filmy/ i wycieczek krajoznawczych. Pełną działalność Koła w okresie od 19.03.1976 do 14.03.1980 r. przedstawia tabela.

Nazwa działalności	<u>Liczba imprez</u> <u>Liczba uczestników</u>			
	1976	1977	1978	1979
Spławy kajakowe	$\frac{4}{34}$	$\frac{2}{16}$	$\frac{3}{27}$	$\frac{3}{24}$
Rajdy piesze	$\frac{7}{250}$	$\frac{4}{48}$	$\frac{3}{44}$	$\frac{3}{46}$
Obozy wędrownie	$\frac{1}{33}$	$\frac{2}{50}$	$\frac{2}{22}$	$\frac{3}{49}$
Obozy narciarskie	$\frac{6}{110}$	$\frac{4}{95}$	$\frac{6}{87}$	$\frac{6}{83}$
Filmy-odczyty-spotkania	$\frac{5}{180}$	$\frac{3}{122}$	$\frac{4}{120}$	$\frac{4}{118}$
Alpejskie Mistrzostwa Pracowników PZ	$\frac{1}{42}$		$\frac{1}{54}$	$\frac{1}{54}$
Wycieczki Koła	$\frac{5}{132}$	$\frac{8}{160}$	$\frac{8}{64}$	$\frac{1}{46}$
Liczba członków Koła	351	368	408	440

Zarząd Koła swoją działalnością starał się stworzyć jak najkorzystniejsze formy wypoczynku czynnego dostępnego dla wszystkich pracowników Politechniki Łódzkiej. Dużym powodzeniem cieszyły się obozy narciarskie na Śnieżnicy i w Szczyrku, wycieczki autokarowe do Bułgarii oraz obozy turystyczne w Tatrach Polskich i Słowackich.

Członkowie Koła brali czynny udział w naprawie i konserwacji sprzętu znajdującego się w Wypożyczalni Sprzętu Turystyczno - Sportowego Politechniki Łódzkiej. W nadchodzącym roku Zarząd Koła zobowiązał się rozwinąć współpracę z innymi Kołami z terenu m.łodzi w celu usprawnienia rekreacji sobotnio - niedzielnej pracowników Politechniki Łódzkiej. Zostaną też poczynione kroki w kierunku większego uaktywnienia współpracy z Działem Socjalnym, by stworzyć jak najkorzystniejsze formy wypoczynku czynnego pracowników.

Koło PTTK Nr 1 przy Radzie Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej zrzesza 440 członków i należy do grona najlepiej pracujących Kół woj. łódzkiego. We współzawodnictwie Kół PTTK w Dzielnicy Łódź - Polesie zdobyło I miejsce, a IX miejsce we współzawodnictwie Kół woj. łódzkiego, na 40 Kół ubiegających się o miano najlepszego.

5.4. Sekcja Brydżowa

Zawodnicy naszej Sekcji brali czynny udział w cotygodniowych turniejach Ogólnołódzkich i okresowych turniejach Ogólnopolskich i Międzynarodowych zajmując z reguły dość wysokie lokaty. Reprezentowali oni też niejednokrotnie Łódzki Okręg w rozgrywkach ogólnokrajowych, np. na Kongresie Bałtyckim w Sopocie para Politechniki Łódzkiej zajęła - w rozgrywkach „o Wazę Bałtyku” - IV miejsce, w Mistrzostwach Polski Związku Nauczycielstwa Polskiego w Zgorzelcu IV miejsce. W ostatnim czteroleciu znacznym sukcesem jest udział drużyn Politechniki Łódzkiej - I w rozgrywkach II li-

gii państwowej od 1978 r. i PŁ - II w rozgrywkach ligii okręgowej. Obydwie nasze drużyny rozgrywały rocznie około 40 - tu meczów.

Sekcja brydża zrzesza 28 zawodników, w czym 18 członków Polskiego Związku Brydża Sportowego. Ze względu na duże obciążenie finansowe Rada Zakładowa Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej zmuszona była przekazać naszą drużynę II ligii Miejskiemu Klubowi Tenisowemu.

5.5. Sekcja Szachowa

Działalność Sekcji Szachowej w minionej kadencji była prowadzona poprzez organizowanie wielu turniejów indywidualnych na terenie Uczelni oraz udziału naszych drużyn reprezentacyjnych /PŁ - I, PŁ - II, PŁ - III/ w turniejach łódzkich, wojewódzkich, międzywojewódzkich i ogólnopolskich. To samo dotyczy naszych najlepszych szachistów startujących w turniejach indywidualnych. Imprezy, w których Sekcja Szachowa bierze czynny udział to:

- Turniej Zakładów Pracy /startuje PŁ - I, PŁ - II, PŁ - III,/,
- Szachowe Mistrzostwa Politechniki Łódzkiej /udział 30 osób/,
- Wojewódzkie i Międzywojewódzkie Szachowe Mistrzostwa Związku Nauczycielstwa Polskiego,
- Ogólnopolskie Mistrzostwa Szachowe Związku Nauczycielstwa Polskiego,
- Mecz Związek Nauczycielstwa Polskiego - Ludowe Wojsko Polskie,
- Turniej Noworoczny w grze błyskawicznej,
- Turniej błyskawiczny z okazji Dnia Nauczyciela,
- Turniej Szachowy o memoriał H.Podolskiego /Łódź - listopad 1979 r./

Sekcja zrzesza około 30 pracowników.

5.6. Sekcja Wędkarska

Sekcja Wędkarska Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej została powołana w 1977 r. i działa do chwili obecnej. Działalność Sekcji polega na organizowaniu licznych wyjazdów połączonych z rekreacją i wędkowaniem, w których uczestniczą pracownicy Politechniki Łódzkiej; w sumie 11 wyjazdów. Wycieczki te są kierowane na akweny wód śródlądowych /rzeki, jeziora/, takich jak: rzeka Warta, Jezioro Gopło, Zalew Sulejowski, Zalew Żywiecki, jezioro Olejnickie, Konińskie, Pińczowskie, Mazurskie. Członkowie Sekcji startują w licznych zawodach wędkarskich takich jak:

- Ogólnopolskie Zawody Wędkarskie Szkół Wyższych /konkurencja gruntowa, jezioro Żywieckie, maj 1979/,
- Ogólnopolskie Towarzyskie Zawody Wędkarskie, /konkurencja rzutowa i gruntowa, Olejnica koło Leszna/,
- Wędkarskie Mistrzostwa Politechniki Łódzkiej /Zalew Sulejowski/.

Sekcja dzierżawi od Lasów Państwowych stawy o powierzchni 5,6 ha w miejscowości Perna koło Krośniewic. Członkowie wykonali wiele prac, dzięki którym stawy te zostały zarybione.

Sekcja zrzesza 46 pracowników Politechniki Łódzkiej.

5.7. Sekcja Wycieczek

Sekcja Wycieczek Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej w okresie minionej kadencji prowadziła i koordynowała działalność polegającą na ustalaniu kalendarza wycieczek autokarowych dla pracowników Uczelni przy współdziałaniu z komórkami Rad Oddziałowych zajmujących się sportem i turystyką

oraz Kołem PPTK.

Działalność Sekcji Wycieczek w latach 1976 - 1980 przedstawia tabela.

Nazwa działalności	Dane w okresie			
	1976	1977	1978	1979
Wycieczki <u>PLANOWANE</u> krajowe <u>WYKONANE</u>	40 20	52 28	41 32	43 34
Wycieczki <u>PLANOWANE</u> zagraniczne <u>WYKONANE</u>	1 1	1 1	1 1	1 1
Liczba uczestników	700	730	1 290	1 370

Na dwa posiadane autokary przez Politechnikę Łódzką, ani jeden nie jest w gestii Sekcji Wycieczek Rady Zakładowej, ponadto stan techniczny obydwu autokarów nie jest najlepszy. Konieczny jest zakup conajmniej dwóch nowych autokarów, co nie jest sprawą łatwą, ale stanowi jedyne korzystne rozwiązanie w przyszłości.

5.8. Wypożyczalnia Sprzętu Sportowo - Turystycznego

W minionej kadencji Wypożyczalnia Sprzętu Sportowo - Turystycznego mająca swoje pomieszczenia w gmachu Wydziału Mechanicznego, dysponowała następującym sprzętem oraz odnotowała następującą frekwencję wypożyczających w poszczególnych latach.

Nazwa sprzętu	szt.	Dane w okresie			
		1976	1977	1978	1979
materace gumowe	"	125	100	112	91
namioty	"	101	82	77	80
narty	"	52	40	42	42
kijki do nart	"	43	58	63	63
plecaki	"	12	9	6	6
maszynki kuchenne	"	-	75	64	58
butle gazowe	"	-	75	75	68
kajaki	"	5	4	2	4
pontony	"	2	2	2	2
przyczepy campingowe	"	5	6	6	11
liczba wypożyczających		410	320	310	292

Wypożyczalnia cieszy się olbrzymią popularnością wśród pracowników Politechniki Łódzkiej, a opłaty za wypożyczenie sprzętu są niższe o 70% od cen obowiązujących w innych wypożyczalniach.

5.9. Kursy Samochodowe

Kursy samochodowe dla pracowników Politechniki Łódzkiej w minionej kadencji były prowadzone od 15.02.1977 r. do chwili obecnej, a ich organizatorem była Rada Zakładowa i Dział Socjalny. Odpłatność za kurs wahała się 2 500 - 2 000 zł.

Pełniejsze dane dotyczące kursu przedstawia tabela.

Nazwa	Dane w okresie			
	1976	1977	1978	1979
Liczba kursów samochodowych	-	2	2	2
Liczba miejsc	-	72	80	55
Liczba zgłoszonych na kurs	-	250	192	120
Wysokość opłat	-	2 500	2 000	2 000

Kursy samochodowe dla pracowników Politechniki Łódzkiej cieszą się bardzo dużym powodzeniem; liczba przyznawanych miejsc jest jednak zbyt mała w stosunku do liczby chętnych.

Kursy prowadzone były w Technikum Samochodowym, a obecnie w Studium Wojskowym Politechniki Łódzkiej.

5.10. Odnowa biologiczna

Nową formą działalności Rady Zakładowej w ostatnich dwóch latach była „odnowa biologiczna” dla pracowników Politechniki Łódzkiej prowadzona w Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji w Hali Sportowej przy ul. Worcella. Działalność ta była kontynuowana od 1978 r. i trwa do chwili obecnej ciesząc się dużą popularnością wśród pracowników.

Pełniejszy obraz tej formy działalności przedstawia tabela.

N A Z W A	Dane w okresie	
	1978	1979
Liczba osób poddana badaniom lekarskim specjalistycznym	15	25
Liczba osób korzystających z Odnowy Biologicznej /Sauna, basen, bicz wodne, masaże wodne /	60	30

5.11. Tenisowe Mistrzostwa Polski Nauczycieli Akademickich

Tenisowe Mistrzostwa Polski Nauczycieli Akademickich zostały zorganizowane po raz pierwszy w historii tego środowiska we wrześniu 1977 roku, a organizatorem były Rady Zakładowe Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej i Uniwersytetu Łódzkiego. Współorganizatorem TMPNA w latach 1978 i 1979 był Zarząd Główny oraz KRZZ.

Imprezie tej patronowały ponadto łódzkie zakłady przemysłowe jak: „Wizamet”, „Wifama”, „Polsport”, WPHM.

Impreza wywołała duże zainteresowanie w środowisku akademickim Polski, a przebieg jej był komentowany przez prasę, radio i telewizję. Wiele przychylności w organizacji kolejnych mistrzostw okazał nam Zarząd MKT w Łodzi i Okręgowy Związek Tenisowy.

W mistrzostwach startują koledzy z zaprzyjaźnionych uczelni zagranicznych NRD i Czechosłowacji.

W corocznych inauguracjach brały udział władze naszej Uczelni, przedstawiciele ZG ZNP, KRZZ i zaprzyjaźnionych zakładów pracy. Dane dotyczące Tenisowych Mistrzostw Polski Nauczycieli Akademickich przedstawia tabela.

N a z w a	TMPA w latach		
	1977	1978	1979
Liczba startujących Uczelni	26	32	36
Liczba uczestników	105	78	100
Liczba uczestników z zagranicy	3	-	10
Liczba startujących profesorów	6	5	7
Liczba startujących docentów	14	10	6
Liczba startujących wykładowców	12	8	11
Liczba startujących adiunktów	26	28	42
Liczba startujących st. asystentów	34	19	25
Liczba startujących asystentów	14	8	9

Ośrodkami akademickimi, które są najczęściej reprezentowane to: Łódź, Poznań, Wrocław, Kraków, Olsztyn, Warszawa.

Rada Kultury Fizycznej i Turystyki Zarządu Głównego w Warszawie przyznała I i II TMENA miłośnikom najlepszych imprez Związku Nauczycielstwa Polskiego w roku 1977 i w roku 1978.

Tenisowe Mistrzostwa Polski Nauczycieli akademickich są drugą co do wielkości imprezą rekreacyjną w tenisie na terenie Polski, a jedyną w Europie zorganizowaną w środowisku akademickim.

Podsumowanie

Agendy Związkowej Rady Kultury Fizycznej i Turystyki w okresie sprawozdawczym borykały się z wieloma trudnościami, niemniej jednak działalność ich należy ocenić pozytywnie. ZRKFiT przy Radzie Zakładowej Politechniki Łódzkiej w latach 1977 i 1978 na całokształt działalności zdobyła I-sze miejsce na terenie Okręgu Łódzkiego.

6. SPOŁECZNA INSPEKCJA PRACY

Praca Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy oraz czternastu Oddziałowych Społecznych Inspektorów Pracy reprezentowała działalność Rady Zakładowej w zakresie społecznej inspekcji pracy i dotyczyła w okresie sprawozdawczym następujących zagadnień:

- 1/ społecznych przeglądów warunków pracy,
- 2/ udziału w pracach Komisji:
 - a/ powypadkowej,
 - b/ dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia,
 - c/ dyscyplinarnej dla nauczycieli akademickich,
- 3/ interwencji w sprawach bhp,
- 4/ spraw związanych z przestrzeganiem Kodeksu Pracy

1. Społeczne przeglądy warunków pracy stanowią pomoc w usprawnieniu organizacji pracy i przestrzeganiu przepisów bhp. Działalność Działu BHP oraz zwiększenie odpowiedzialności dyrektorów za stan bhp wpłynęły na właściwe zrozumienie tych zagadnień w Uczelni. W okresie sprawozdawczym wiele jednostek organizacyjnych poprawiło znacznie swoje warunki lokalowe /Chemia Spożywcza, Instytut Papiernictwa/.

Wskutek wyburzeń, a także opóźnionej budowy Wydziału Elektrycznego pogorszyły się niestety warunki innych Instytutów na Wydziale Mechanicznym i Elektrycznym. Pogorszyły się też warunki w budynku Chemii Ogólnej, który wymaga kapitalnego remontu.

Postulaty zgłaszane podczas przeglądu warunków pracy uzupełniają opracowany przez Kierownictwo Uczelni plan poprawy warunków bhp. Realizacja tego planu wymaga rozszerzenia służb remontowo - budowlanych i gospodarczych oraz przewyciężenia ogólnie znanych trudności zaopatrzeniowych.

W dalszym ciągu odczuwa się zaniedbania w zakresie utrzyma-

nia czystości w pomieszczeniach ogólnych, sanitariatach oraz w otoczeniu budynków.

Radykalnym posunięciem w zakresie poprawy warunków pracy i studiowania będzie planowana rozbudowa Uczelni, której zahamowania wszyscy odczuwamy.

2. Udział SIP w Komisjach. Społeczni Inspektorzy Pracy biorą udział w pracach komisji powypadkowej.

Dane dotyczące wypadków przy pracy w Politechnice Łódzkiej w latach 1976 - 1980 podano w poniższym zestawieniu.

R o k	Liczba wypadków przy pracy			Razem
	śmiertelnych	ciężkich	pozostałych	
1976	1	1	40	42
1977	1	9	46	56
1978	-	5	33	38
1979	-	8	38	46

Na uwagę zasługuje fakt, że w ostatnich dwóch latach nie było wypadków śmiertelnych, chociaż liczba wypadków ciężkich jest w dalszym ciągu niepokojąca.

Przedstawiciele Rady Zakładowej uczestniczyli w pracach Komisji dodatków za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia oraz w Komisji dyscyplinarnej dla nauczycieli akademickich.

3. Interwencje w sprawach bhp są prowadzone na bieżąco w miarę zgłoszeń ZSIP lub Oddziałowego SIP. Inspektorzy uczestniczą w odbiorze wszystkich nowych pracowni, stołówek, magazynów itp. ZSIP opiniował również projekty zarządzeń w sprawach bhp.
4. Sprawy związane z przestrzeganiem Kodeksu Pracy. Mimo wprowadzenia w życie Kodeksu Pracy oraz wzmocnienia dyscypliny pracy, zdarzają się interwencje w sprawach zwolnień pracowników, nagan i upomnień.

Część spraw udało się załatwić poprzez bezpośrednie interwencje u zwierzchników. Większość jednak wymagała wnikliwego rozpatrzenia i odpowiedniej pracy wyjaśniającej.

Kilkanaście spraw trafiło do Komisji Odwoławczej i Rozjemczej przy Naczelniku Dzielnicy Łódź - Polesie, z których niewielka liczba ze względów proceduralnych została załatwiona na korzyść pracownika. Pozostałe odwołania stojące w ewidentnej sprzeczności z Kodeksem Pracy nie zostały rozpatrzone pozytywnie.

Należy zaznaczyć, że wymienione sprawy o charakterze konflikowym wymagające rozwagi i wnikliwego rozpatrzenia zajmowały w pracy ZSIP najwięcej uwagi.

7. SPRAWY PRACOWNICZE

W okresie ostatniej kadencji Rada Zakładowa przez swojego przedstawiciela rozpatrzyła i załatwiła około 150 skarg pracowników technicznych, administracyjnych i obsługi, skarg które dotyczyły głównie płac i stosunków międzyludzkich. Część załatwiono w trybie natychmiastowym, pozostałe sprawy wymagały długotrwałego załatwiania.

Przedstawiciel Rady Zakładowej uczestniczył w Komisjach : podwyżek i zmiany stanowisk, nagród oraz przyjęć do pracy.

Na szczególne podkreślenie zasługuje praca w Komisji podwyżek i zmian stanowisk dla pracowników technicznych, administracyjnych i obsługi. Komisja wykonała olbrzymią pracę związaną z rozpatrzeniem i przyznawaniem wprowadzonych dodatków za wysługę lat oraz nagród jubileuszowych. Przeanalizowano około 1800 wniosków czuwając nad tym, aby nikt z pracowników nie został pokrzywdzony.

W okresie sprawozdawczym przeprowadzono również regulacje płac dla prawie wszystkich grup pracowniczych w Politechnice Łódzkiej. Na podkreślenie zasługuje przeprowadzona regulacja najniżej zarabiających pracowników stołówki, gdzie zostały poważnie zwiększone zarobki.

Komisja d/s przyznawania zapomóg działająca na podstawie konsultacji mężów zaufania i Rad Oddziałowych przyznawała zapomogi najbardziej potrzebującym pomocy pracownikom :

Rok	1976	1977	1978	1979
Liczba zapomóg	67	66	70	62
Suma zł.	97 650	102 800	129 000	118 800

8. DZIAŁALNOŚĆ KULTURALNO - OŚWIATOWA

8.1. Klub Pracowniczy

W Klubie koncentruje się życie Uczelni. Tu można zjeść śniadanie, wypić kawę, porozmawiać ze znajomymi. Dwa popołudnia w miesiącu spotykają się tutaj renciści. W wolnych chwilach można pograć w brydża lub w szachy. Tutaj również odbywają się imprezy i spotkania „z ciekawymi ludźmi”. Były to spotkania m.in. z redaktorem B. Janiszewskim, aktorem Romanem Kłosowskim, spotkania z uczestnikami wycieczki do Taszkientu, Buchary i Samarkandy, ilustrowane przezroczami, z doc. M. Łukawiakiem z wyprawy naukowej „Samochoodem z Łodzi do Nepalu” itd. W Klubie występowali artyści scen łódzkich i harcerze z zespołu „Bałałajki” z piosenką rosyjską i radziecką. Zorganizowano pokazy zbiorowego żywienia połączone z degustacją kuchni rosyjskiej. Imprezy te nie cieszyły się dużym zainteresowaniem pracowników, poszukiwane będą nowe formy tej działalności. Z okazji Święta Kobiet, 1-go Maja, Dnia Nauczyciela i Rocznicy Rewolucji Październikowej w Klubie odbywają się wieczorki okolicznościowe wzbogacone częścią artystyczną.

8.2. Wystawy

Nową formą naszej działalności była organizacja wystawy prac polskich artystów - plastyków. Prace prezentujemy w Klubie pracowników na specjalnie przygotowanych planszach. Przez 3 lata zorganizowano 16 wystaw, przybliżając tym twórczość naszych artystów pracownikom Uczelni. W ramach wystaw zaprezentowano w Klubie prace naszego pracownika architekta doc. J. Samujły połączone z aukcją rysunków. Cieszyły się one dużą popularnością, a suma uzyskana ze sprze-

daży, zgodnie z życzeniem doc. J. Samujłły została przekazana na Łódzkie Centrum Zdrowia Dziecka.

W wernisażach, które poprzedzały otwarcie każdej wystawy uczestniczyli zazwyczaj autorzy.

8.3. Klub Filatelistów „Mauritius”

Powstał przy Radzie Zakładowej w 1974 roku i kontynuuje swoją działalność. W gablocie w Klubie Pracowników są prezentowane nowości i organizowane okolicznościowe wystawy ciekawszych znaczków.

8.4. Klub Fotograficzny

Na początku kadencji rozpoczął na nowo swoją działalność. Ośmiu amatorów fotografii organizowało wyjazdy w plener, wycieczki po naszym mieście, uczestniczyli w imprezach organizowanych w Uczelni. Wynikiem ich działalności było kilka wystaw m.in. „Stara i Nowa Łódź”, „Politechnika Łódzka”, „Twarze Kobiet”. Zorganizowano konkurs fotograficzny dla pracowników pod hasłem „Lato 77”, zdjęcia przysłane na konkurs były prezentowane na wystawie. Obecnie Klub zawiesił swoją działalność z powodu braku zainteresowania pracowników.

8.5. Kursy

Kursy języków obcych są organizowane od wielu lat przez Radę Zakładową. Poczynając od 1976 roku wprowadziliśmy innowację. Za-

jęcia z języka angielskiego, niemieckiego i francuskiego, które do tej pory były prowadzone raz w tygodniu po dwie godziny, zostały rozszerzone do 2 i 3 razy tygodniowo dla grup początkujących, średnio-zaawansowanych i zaawansowanych. Wszystkie formy spotkały się z akceptacją i zainteresowaniem pracowników. Z kursów korzysta średnio 250 pracowników rocznie.

W celu intensyfikacji nauczania języków obcych chcielibyśmy wspólnie z władzami Uczelni rozpocząć organizację dwutygodniowych przyspieszonych kursów języków obcych. Kursy przeprowadzane będą w Ośrodku Dydaktycznym w Konopnicy z udziałem zagranicznych lektorów.

Z dużym uznaniem są przyjmowane kursy przygotowawcze na wyższe studia organizowane przez Radę Zakładową dla pracowników i dzieci pracowników Uczelni. Z tej formy działalności Rady Zakładowej korzysta rocznie średnio około 110 osób.

Dużą popularnością wśród pracowników cieszą się bilety do teatrów i kin. Pieniądze przeznaczone na ten cel są całkowicie wykorzystywane przez Rady Oddziałowe.

9. AKCJE SPOŁECZNE

Trwa nieprzerwanie akcja świadczeń pieniężnych na konto NFOZ podjęta przez pracowników Uczelni w roku 1973. W roku 1977 przekazano sumę 303 202,- zł., w 1978 roku - 292 887,- zł. i w 1979 roku - 281 935,- zł.

Ponadto pracownicy deklarują składki pieniężne na Polski Komitet Pomocy Społecznej. W ostatnich latach przekazano na ten cel sumy:

w roku 1976 - 14 627,- zł.,

w roku 1977 - 16 340,- zł.,

w roku 1978 - 19 288,- zł.,

w roku 1979 - 22 169,- zł.

W odpowiedzi na różnego rodzaju apele instytucji i organizacji Rada Zakładowa realizuje również sporadycznie dobrowolne wpłaty.

10. FUNDUSZ ZWIĄZKOWY

Rada Zakładowa Związku Nauczycielstwa Polskiego kieruje całokształtem gospodarki finansowej oraz ponosi pełną odpowiedzialność za prawidłowe i terminowe odprowadzanie składek członkowskich przez Uczelnię, za oszczędne i celowe wydatkowanie środków. Podstawą działalności finansowej stanowi budżet opracowany i uchwalony przez Radę Zakładową oraz przyjęty i zatwierdzony przez ZG ZNP.

Budżet Rady Zakładowej składa się z preliminarza budżetowego, który obejmuje planowe dochody i wydatki na dany rok /w porównaniu z rokiem ubiegłym/. Do grupy dochodów budżetowych zalicza się 60% składek członkowskich od pracujących członków związku, od emerytów, odpłatność za świadczenia socjalne, imprezy kulturalno-oświatowe, dotacje do Zarządu Głównego oraz pozostałość budżetową z roku ubiegłego.

Wydatki planuje się według poszczególnych działalności, uwzględniając zapotrzebowanie społeczne na niektóre formy pomocy. Dochody oraz wydatki w latach 1976 - 1979 przedstawia tabela.

W latach 1976 - 1979 dochody Rady Zakładowej wzrosły o 29%, w tym dochody ze składek członkowskich wzrosły o 37%. Udział składek członkowskich w ogólnym dochodzie kształtował się średnio na poziomie 64%.

Wydatki Rady Zakładowej na przestrzeni lat 1976 - 1979 wzrosły proporcjonalnie do wzrostu dochodów tj. o 54 %.

Wykorzystanie funduszu Rady Zakładowej w latach 1976 - 1979

Lp.	Nazwa działalności	L a t a				Razem /zł./
		1976	1977	1978	1979	
1	DOCHODY	1 309 089	1 442 038	1 741 345	1 700 800	6 193 272,-
	w tym składka członkowska 60%	883 391	886 726	994 177	1 214 825	3 979 119,-
2	WYDATKI					
	Wczasy wypoczynkowe i lecznicze	202 220	249 371	446 180	444 011	1 341 782,-
	Wypoczynek po pracy i wycieczki	251 032	249 871	285 587	203 307	989 797,-
	Zasiłki statutowe	78 950	95 000	131 500	108 600	414 050,-
	Zapomogi dla pracujących	97 650	102 800	129 600	118 800	448 850,-
	Pomoc socjalna dla emerytów	63 825	66 463	99 466	103 694	333 448,-
	Działalność szkoleniowa i oświatowa	219 157	197 263	219 595	302 524	938 539,-
	Wychowanie fizyczne i sport	24 901	84 375	209 396	257 599	576 271,-
	Inne/imprezy, posiedzenia wydatki organizacyjne itp./	144 145	175 562	174 441	131 675	625 823,-
	Wykorzystany fundusz	1 081 880	1 220 705	1 695 765	1 670 210	5 668 560
	Pozostało /przechodzi na rok następny/	227 209	221 333	45 580	30 590	

11. OCENA REALIZACJI WNIOSKÓW Z POPRZEDNIEJ KADENCJI

Działalność Rady Zakładowej w bieżącej kadencji w poważnym stopniu została zaprogramowana przez wnioski i uchwały zawarte w protokole II Konferencji Sprawozdawczo - Wyborczej Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego Politechniki Łódzkiej. Ogółem zgłoszono 16 wniosków obejmujących niemal całokształt problematyki związkowej w uczelni. Dokonując oceny realizacji tych wniosków można podzielić je na trzy przedstawione grupy.

1. Wnioski urzeczywistnione całkowicie

- nastąpiła podwyżka płac obejmująca prawie wszystkie grupy pracowników;
wprowadzono dla pracowników nie będących nauczycielami akademickimi dodatek za długoletnią pracę w Uczelni;
- rozszerzono bazę żywienia zbiorowego, udostępniając miejsca konsumpcyjne w stołówce studenckiej prowadzonej przez WSS oraz otwierając nowy bufet pracowniczy w gmachu Chemii Spożywczej;
- zwiększono liczbę miejsc dla pracowników Politechniki Łódzkiej w Hotelu Asystenta;
- rozszerzono możliwość korzystania z opieki lekarskiej poprzez otwarcie środowiskowego wielospecjalistycznego ośrodka zdrowia;
- zakupiono Dom Pracy Twórczej w Jastrzębiej Górze oraz przeprowadzono remont ośrodka w Wiartlu, zwiększając tym samym liczbę miejsc czasowych; uruchomiono również ośrodek dydaktyczny w Konopnicy przeznaczony dla doskonalenia zawodowej kadry naukowej.

2. Wnioski urzeczywistnione częściowo

- przeanalizowano zasady punktacji obowiązującej przy przydzielaniu wczasów - sprawą punktacji nadal zajmuje się Komisja Wczasowa Rady Zakładowej;
- ulegają ciągłej poprawie warunki pracy pracowników Uczelni,
- podejmuje się starania o utrzymanie stałego tempa liczby przydzielanych mieszkań,
- realizuje się postulat dotyczący rozwoju współpracy sportowej z zagranicą,
- uzupełnia się nowym sprzętem Magazyn Sprzętu Sportowego i Turystycznego,
- wprowadza się w życie postulat dotyczący wypoczynku dzieci i młodzieży poprzez różnorodność form tego wypoczynku.

3. Wnioski nie zrealizowane

- nie załatwiono sprawy dotyczącej wynagrodzeń za zastępstwa na zajęciach dydaktycznych,
- nie załatwiono sprawy dotyczącej możliwości korzystania z ulgi kolejowej przez pracowników nie będących nauczycielami akademickimi po przejściu ich na emeryturę,
- ze względu na ograniczenie paliwowe oraz brak odpowiedniej bazy wypoczynkowej w pobliżu Łodzi, nie rozwinięto akcji wypoczynku sobotnio - niedzielnego.

Informacje o realizacji wniosków pierwszej i drugiej grupy znajdują się w rozszerzonej formie w sprawozdaniu. Wyjaśnienia wymagają natomiast wnioski zgrupowane w grupie trzeciej. Odnosnie pierwszego jak i drugiego wniosku Rada Zakładowa kilkakrotnie korespondowała z instancjami nadrzędnymi, przekazując stanowisko pracowników

w omawianych kwestiach. Odpowiedzi uzyskiwane na wystąpienie Rady Zakładowej w dalszym ciągu nie regulują jednoznacznie poruszanych problemów. Sprawy te wymagają dalszego załatwiania.

12. WNIOSKI USTĘPUJĄCEJ RADY ZAKŁADOWEJ

Przedstawione poniżej wnioski i postulaty opracowano na podstawie analizy wszystkich wniosków zgłoszonych przez grupy związkowe i Rady Oddziałowe podczas kampanii sprawozdawczo - wyborczej. Niektóre z zaprezentowanych wniosków aktualizują wnioski zgłoszone podczas poprzedniej kampanii sprawozdawczo - wyborczej, których realizacja mimo usilnych starań Rady Zakładowej pozostaje nadal aktualna.

Wnioski można podzielić na następujące grupy problemowe.

Sprawy organizacyjne i pracownicze

1. Zwiększyć wysiłki w kierunku podwyższania dyscypliny pracy i odpowiedzialności za podejmowane decyzje i ich realizację.
2. Dążyć do wprowadzenia w Uczelni zakładowego funduszu nagród /13 pensja/ oraz czynić starania o uwzględnianie sumarycznych zarobków przy określaniu wysokości emerytury wszystkich pracowników szkół wyższych, a więc pensji wraz z wypłatami za prace dla gospodarki narodowej - fundusz honorariów.
3. Kształtować odpowiedni klimat i warunki dla podnoszenia kwalifikacji zawodowych nauczycieli, podejmując starania o podwyższenie stypendiów doktorskich i habilitacyjnych.
4. W dalszym ciągu należy podejmować działania w kierunku zapewnienia „kroczących” podwyżek uposażeń, podwyższania stawek godzinowych /w tym również dla nauczycieli akademickich wykonujących prace umowne i godziny ponadwymiarowe/.

5. Podjąć działania dotyczące uprawnień pracowników dydaktycznych do korzystania z ustalonych, wolnych od pracy sobót.
6. Zapewnić lepszą informację ogółu pracowników o organizowanych imprezach, przyznawanych świadczeniach socjalnych, nagrodach, premiach i podwyżkach uposażeń oraz innych świadczeniach wyróżniających pracowników Uczelni.

Sprawy socjalno - bytowe

1. Usprawnić kryteria przydziału świadczeń socjalnych, tak, aby zapewnić równomierny i właściwy podział tych świadczeń.
2. Dążyć do dalszego powiększenia i polepszenia bazy wypoczynkowej pracowników Politechniki Łódzkiej. Odnosi się to zarówno do własnej bazy, jak i wykorzystania bazy FWP, ZNP oraz innych jednostek organizujących wypoczynek pracowniczy.
3. Zintensyfikować działalność w kierunku zapewnienia właściwego wypoczynku sobotnio - niedzielnego poprzez:
 - systematyczne organizowanie imprez o charakterze rekreacyjno - wypoczynkowym,
 - udostępnienie pracownikom terenów pod działki rekreacyjne.
4. Podejmować działania na rzecz poprawy jakości wyżywienia w dostępnych stołówkach oraz uruchomić większą ilość bufetów i kiosków w budynkach Politechniki Łódzkiej.
5. Dążyć do zwiększenia efektywności i operatywności działania pionu socjalnego w Uczelni.

Sprawy mieszkaniowe

1. Należy podejmować wszechstronne działania w celu zwiększenia liczby mieszkań przydzielanych pracownikom Uczelni.

Warunki pracy

1. Wywrzeć silniejszy nacisk na Kierownictwo Administracyjne Uczelni w celu egzekwowania od właściwych służb, porządku i czystości w Uczelni.
2. Dążyć do egzekwowania bezpiecznych warunków pracy w Uczelni.

Inne wnioski

Dążyć do wprowadzenia zmian w ordynacji wyborczej organizacji związkowej umożliwiającą zgłaszanie większej liczby kandydatów do władz związkowych z sali.

ZAKOŃCZENIE

Przedstawione sprawozdanie nie oddaje w pełni starań, aktywności i osiągnięć całego zespołu ludzi: działaczy związkowych, partyjnych, członków kierownictwa Uczelni oraz pracowników administracyjnych. Za każdym omówionym, czy zaledwie zasygnalizowanym problemem kryje się rzetelny wysiłek i autentyczne pasje działaczy społecznych.

Wyjaśnieniu lub załatwieniu błażej choćby i drobnej sprawy ludzkiej poświęcono niejednokrotnie wiele czasu i osobistego zaangażowania.

Mimo, iż nie udało się urzeczywistnić wszystkich wytyczonych zadań i zgłoszonych postulatów pozostaje przekonanie, że z pełnym sukcesem zrealizują je działacze w przyszłej kadencji.

Serdecznie dziękuję Władzom Uczelni w osobie Jego Magnificencji Rektora Politechniki Łódzkiej prof. dr habil. Edwarda Galasa za harmonijne i owocne współdziałanie. Dziękuję za życzliwość, pełną zrozumienia pomoc dla naszych związkowych inicjatyw. Składam wyrazy podziękowania za bezpośrednie zaangażowanie się i pozytywne decyzje, które pomogły rozwiązać wiele trudnych problemów w zakresie warunków pracy i działalności socjalno - bytowej w Uczelni. Dziękuję również Panom Prorektorom za poparcie i zrozumienie działalności związkowej oraz tych wszystkich problemów Rady Zakładowej które pojawiły się na posiedzeniach Kolegium Rektorskiego.

W imieniu ustępującej Rady Zakładowej i swoim własnym dziękuję za aktywną i owocną współpracę Komitetowi Uczelnianemu PZPR, a przede wszystkim Sekretarzom Komitetu Uczelnianego.

Kieruję słowa najwyższego uznania i gorącego podziękowania dla wszystkich działaczy, których nie sposób nawet wymienić: w grupach związkowych, Radach Oddziałowych, Komisjach i agendach Rady Zakładowej, którzy z pełnym poświęceniem uczestniczyli we wszystkich przejawach działalności związkowej w naszej Uczelni.

Za Prezydium:

Prezes Rady Zakładowej

ZNP PŁ

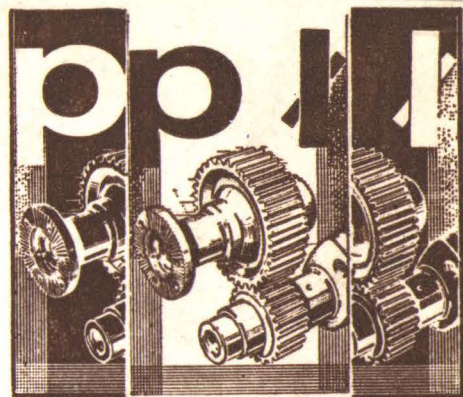

dr inż. Roman Ratajczyk

PODR.

SYGN.

378.6

24



EX LIBRIS

politechnika łódzka • łódź • biblioteka