

# Praca bez barier w Truvant

# 15



Paulina Wesołek  
Specjalista ds.rekrutacji w Truvant Europe sp. z o. o.

16 lat jestem osobą niepełnosprawną. Dzięki BON-owi Politechniki Łódzkiej otrzymałam wsparcie podczas realizacji toku studiów. Od 4 lat, mimo absencji chorobowych oraz pojawiających się utrudnień, dostaję wsparcie również od mojego pracodawcy oraz współpracowników. Mogę się rozwijać, realizować swoje plany zawodowe oraz spać spokojnie, bo wiem, że jestem docenionym pracownikiem. Do takiej pracy chce się przychodzić, dla takiej pracy chce się starać.

## Zatrudnianie ON w Polsce

Brak równych szans na zdobycie pracy na otwartym rynku pracy nadal jest dużym problemem z jakim spotykają się osoby niepełnosprawne w Polsce. Szacuje się, że w II kwartale 2020 roku w Polsce było 1 549 000 osób z niepełnosprawnościami w wieku produkcyjnym. Jedynie 428 000 osób pracowało, a 23 000 miało status osób bezrobotnych (451 000 aktywni zawodowo). 1 098 000 osób pozostało biernych zawodowo. A zatem wskaźnik zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami wynosił tylko 27.6%, kiedy to wspomniany współczynnik w odniesieniu do całego społeczeństwa wynosi 77.8%.<sup>1</sup>

Porównując powyższe dane nasuwa nam się wiele pytań:

Skąd te rozbieżności? Dlaczego tak niewiele osób z niepełnosprawnościami pracuje? Co my przedsiębiorcy możemy zrobić, aby zmienić tę sytuację i wyrównać poziom zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami oraz osób pełnosprawnych?

Nie na wszystkie z tych pytań można łatwo udzielić odpowiedzi. Ale wiemy co możemy zrobić: przestańmy się bać, przestańmy mieć uprzedzenia i po prostu zatrudniamy!

## NO BARRIERS

*NO BARRIERS* to motto firmy Truvant Europe Sp. z o.o. do końca 2020 roku znanej jako Sonoco Poland Packaging Services. Od 2017 roku postanowiliśmy zaangażować się w proces zatrudniania osób z niepełnosprawnościami w naszych zakładach w Łodzi, Strykowie i Wrocławiu. Początki nie były łatwe – ale, kto powiedział, że będą? Zaczynaliśmy od kilku zatrudnionych osób niepełnosprawnych, dziś liczba ta sięgnęła poziomu 200 pracowników.

W gronie naszych pracowników z niepełnosprawnościami są osoby niedosłyszące i głuche, z chorobami układu ruchowego (w tym pracownik linii produkcyjnej poruszający się na wózku inwalidzkim), oraz osoby ze schorzeniami ukrytymi.

Dostosowanie stanowisk pracy specjalnie dla naszych pracowników, zwiększona liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami jest niewątpliwym sukcesem. Dla nas jednak to wciąż za mało. Mamy cele, plany, ale nim o nich napiszemy, nieskromnie pochwalimy tym jak działamy i co oferujemy naszym pracownikom poza dostosowaniem się do standardowych wymagań nałożonych na pracodawców zgodnie z ustawodawstwem polskim:

<sup>1</sup> Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności GUS

- Poza podstawową opieką zdrowotną, zapewniamy rozbudowany pakiet rehabilitacyjny w prywatnej placówce medycznej, a w nim 30 godzin dodatkowych wizyt w ramach jednego schorzenia
- Wypłacamy każdej osobie niepełnosprawnej dodatkowe 200 zł na lekarstwa (kwota wliczona w wynagrodzenie)
- Wspieramy nowo zatrudnione osoby w procesie adaptacji w środowisku pracy, (spotkania tzw. stay interview)
- W razie potrzeby zapewniamy pomoc tłumacza Polskiego Języka Migowego, korzystamy z możliwości połączenia z tłumaczem online w ramach dostępu do aplikacji Migam.org
- Podczas szkoleń BHP udostępniamy film nagrany przez tłumacza Polskiego Języka Migowego
- W ramach zwiększania świadomości nt. niepełnosprawności rozpoczęliśmy serię szkoleń „Ramię w ramię z niepełnosprawnością”, prowadzonych przez naszą wewnętrzną trenerkę, która również od ponad 15 lat jest osobą niepełnosprawną.

### Plany

Jesteśmy dumni z naszych osiągnięć ale...nigdy nie jest tak dobrze, żeby nie mogło być lepiej – dlatego chcemy pójść krok dalej. Chcemy otworzyć się na studentów z niepełnosprawnościami, rozpocząć współpracę z biurami ds. osób niepełnosprawnych uczelni wyższych i pokazać, że wszystko jest możliwe.

Od kilku lat z sukcesem realizujemy programy praktyk i staży „Napakowani wiedzą” w ramach których studenci mieli możliwość zdobyć cenne doświadczenia oraz wykorzystać wiedzę zdobytą na studiach w praktyce.

Naszym celem jest dotarcie do studentów z niepełnosprawnościami i zachęcenie ich do aplikacji na praktyki i staże organizowane przez naszą firmę. Liczymy, że uda nam się dotrzeć do studentów z niepełnosprawnościami i pokazać im jak może wyglądać ich ścieżka kariery, jeżeli podejmą się praktyk lub stażu w naszej organizacji. Wierzymy, że nasz program praktyk i staży daje studentom duże możliwości rozwoju, a nam – firmie Truvant pozwolą zatrudnić wykształconych pracowników, którzy zaangażują się w pracę i zostaną z nami na dłużej.

Dlatego jeśli jesteś studentem – i chcesz odbyć staż, absolwentem – i chcesz zdobyć pracę, osobą z niepełnosprawnością – i chcesz mieć dostosowane stanowisko pracy w miejscu gdzie wszyscy jesteśmy równi lub osobą pełnosprawną – która jest otwarta na innych: **Zapraszamy do nas!**

Aktualne oferty pracy możesz znaleźć na naszej stronie [www.truvant.com.pl](http://www.truvant.com.pl) oraz pod numerami telefonów: 722 330 052 oraz 885 621 062

### Jak wyglądają ścieżki kariery naszych pracowników?



Tomek – pracownik niesłyszący jest z nami od 2018 roku. Początkowo zatrudniony był na stanowisku Operatora Linii Pakującej, następnie w ramach poznawania nowych obszarów został awansowany na Operatora maszyny, a ostatnio został Liderem Linii. Prowadzi różne linie i jak sam przyznaje początkowo czuł się niepewnie, także ze względu na wyzwania związane z komunikacją z osobami słyszącymi, a także większą odpowiedzialność. Z biegiem czasu jednak usamodzielniał się i potrafi radzić sobie z trudnymi sytuacjami. Pytany o jego wrażenia z pracy w naszej firmie, Tomek chwali sobie dobrą atmosferę, a także możliwości poznawania nowych obszarów i maszyn.